

<b>หัวข้องานวิจัย</b>	การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกเข้าทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมของคณงานรายวันภายหลังการปรับค่าแรงขั้นต่ำเป็น 300 บาท ในจังหวัดสมุทรสาคร
<b>สาขาวิชา</b>	การจัดการ/คณะบริหารธุรกิจ
<b>ปีการศึกษา</b>	2556
<b>คำสำคัญ</b>	การดำเนินงาน ปัจจัยความสำเร็จ ผลกระทบจากสภาพแวดล้อม

### บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกเข้าทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมของคณงานรายวันภายหลังการปรับค่าแรงขั้นต่ำเป็น 300 บาท ในจังหวัดสมุทรสาคร ซึ่งประกอบด้วย 2 ปัจจัย คือปัจจัยค่าจ้างและปัจจัยจิตใจ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้คือ คณงานรายวันที่ทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดสมุทรสาคร จำนวนทั้งสิ้น 400 ตัวอย่าง ทำการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยใช้แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ค่าสถิติที่ใช้ได้แก่ความถี่ ร้อยละ และ ค่าเฉลี่ยเลขคณิต

ผลการศึกษาพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุระหว่าง 30-39 ปี จบการศึกษาระดับสูงสุดคือประถมศึกษา สถานภาพสมรส ทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมที่ตั้งอยู่ในอำเภอเมือง และมีรายได้เฉลี่ยต่อวัน 301-350 บาท มีระยะเวลาการทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมปัจจุบันมากกว่า 4 ปี

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับปัจจัยค่าจ้างที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมของคณงานรายวันในจังหวัดสมุทรสาครโดยรวมอยู่ในระดับสำคัญมากได้แก่ ปัจจัยด้านสถานะของอาชีพ ปัจจัยด้านคุณภาพของความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้างานกับผู้ใต้บังคับบัญชา ปัจจัยด้านเงื่อนไขและสภาพของงาน ปัจจัยด้านคุณภาพของวิธีการปกครองและดูแลพนักงาน ปัจจัยด้านความมั่นคงในการทำงาน และปัจจัยด้านเงินเดือน ส่วนปัจจัยจิตใจที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมของคณงานรายวันในจังหวัดสมุทรสาครโดยรวมอยู่ในระดับสำคัญมากได้แก่ ปัจจัยด้านความสำเร็จในงาน ปัจจัยด้านโอกาสในความเจริญก้าวหน้าในอนาคต ปัจจัยด้านการได้รับการยอมรับนับถือ และปัจจัยด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงานตามลำดับ

**Research Title** FACTORS AFFECTING THE DECISION TO WORK IN INDUSTRIAL WORKERS AFTER THE DAILY MINIMUM WAGE TO 300 BAHT IN SAMUT SAKHON PROVINCE

**Author** Wanlapa Kongpua

**Division/Faculty** Management Administration North Bangkok University.

**Years** 2013

**Keyword** Implementation success factors Impact of environment.

### **Abstract**

The purpose of this independent study was to study Factors Affecting the decision to work in industrial workers after the daily minimum wage to 300 baht in Samut Sakhon Province. The factors consisted of two factors motivation factor and supporting factor. The samples of this study were 400 labors who worked in factories, Samut Sakhon province. The data was collected by questionnaires and was analyzed by descriptive statistics using frequency, percentage and mean.

From the study, most of respondents were male, age 30-39 years old, had primary education background, married, worked factories in Muang district, salary 301-350 baht per day and working experience more than 4 years.

It was found that both supporting factors and motivation factors were factors affecting the decision of daily employees at high level. Supporting factors affecting the decision of daily employees were quality of interpersonal relation between superiors and subordinates, quality of technical supervision, company procedures, job condition, status, job secure, and salary respectively. For motivation factors affecting the decision of daily employees were achievement, work itself, recognition, advancement, the possibility of growth, and responsibility, respectively.