

หัวข้องานวิจัย	การศึกษาระดับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ของอุตสาหกรรมการผลิตในนิคมอุตสาหกรรมนวนคร
ชื่อผู้วิจัย	พินิจ แก้วเกษตรภรณ์
สาขาวิชา/คณะ	การจัดการ / บริหารธุรกิจ
ปีการศึกษา	2558
คำสำคัญ	การจัดการ, ทรัพยากรมนุษย์

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบระดับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ของอุตสาหกรรมการผลิตในนิคมอุตสาหกรรมนวนครในด้านการวางแผน การสรรหา การคัดเลือก การฝึกอบรม การจ่ายค่าตอบแทน การประเมินผลการปฏิบัติงาน แรงงานสัมพันธ์ และความปลอดภัยและสุขภาพ จำแนกตามประเภทสินค้าที่ผลิต จำนวนเงินทุนจดทะเบียน ระยะเวลาในการดำเนินงาน และจำนวนพนักงาน โดยใช้วิธีการสุ่มกลุ่มตัวอย่างแบบง่าย ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 165 กิจการ เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t – test, F – test และทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีการของเซฟเฟ

ผลการวิจัยพบว่ากิจการส่วนใหญ่ผลิตสินค้าประเภทอุตสาหกรรม มีจำนวนเงินทุนจดทะเบียนระหว่าง 5 - 100 ล้านบาท มีระยะเวลาในการดำเนินธุรกิจ 10 - 20 ปี และจำนวนพนักงานมากกว่า 100 คนขึ้นไป ผลการศึกษาระดับการจัดการทรัพยากรมนุษย์พบว่าโดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าด้านการวางแผน การฝึกอบรม และการประเมินผลอยู่ในระดับมากที่สุด ส่วนด้านการสรรหา การคัดเลือก การจ่ายค่าตอบแทน แรงงานสัมพันธ์ และความปลอดภัยอยู่ในระดับมาก และผลการเปรียบเทียบพบว่ากิจการที่มีประเภทสินค้าที่ผลิต ระยะเวลาในการดำเนินธุรกิจ และจำนวนพนักงานต่างกันโดยรวมมีการจัดการทรัพยากรมนุษย์แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

<b>Research Title</b>	Study the Human Resource Management Level of Manufacturing Industry in Navanakorn Industrial Estate
<b>Author</b>	Phinit Keawkasetkon
<b>Division/Faculty</b>	Management / Faculty Business of Administration
<b>Years</b>	2015
<b>Keyword</b>	Management, Human Resource.

### **Abstract**

The research was to study and compare study the human resource management level of manufacturing industry in Navanakorn Industrial Estate. The research were studied to planning, recruitment, recruiting, training, compensation, evaluation, labor relations, sanitation by type of goods, capital, period of operation and number of employees. The samples were classified group of 165 organizations were used simple random sampling, and the questionnaires were used for collect the data. The statisticle analysis were used percentage, mean, standard deviation, t-test and F-test, in case of any significance statistical difference were tested pair of variables by Scheffe method.

The results of study that most organization production type of industrial goods, the capital has 5 – 100 million Baht, during the operation 10 – 20 year, number of employees more than 100 people. The study was human resource management to high level. There were found that planning, training, evaluation to highest level. recruitment, recruiting, compensation, labor relations, sanitation to high level. The result of the comparison showed the overall different that human resource management to type of goods, period of operation and number of employees had difference opinion in factors causing an accident with statistically significant of .05