

หัวข้องานวิจัย	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความผูกพันในองค์กรของครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานีเขต 2
ชื่อผู้วิจัย	วิโรจน์ หมื่นเทพ เสาวณีย์ ลิกขาบัณฑิต
สาขาวิชา/คณะ	หมวดศึกษาศาสตร์ทั่วไป คณะศิลปศาสตร์
ปีการศึกษา	2557
คำสำคัญ	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความผูกพัน, ครูโรงเรียนเอกชน, สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานีเขต 2

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพความผูกพันในองค์กรของครูโรงเรียนเอกชนและศึกษาปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความผูกพันในองค์กรของครูโรงเรียนเอกชนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานีเขต 2 ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ครูโรงเรียนเอกชนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานีเขต 2 ประจำปีการศึกษา 2557 รวมจำนวนครูทั้งสิ้น 1,357 และใช้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 315 คน สุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอน (Multi-stage Sampling) ใช้แบบสอบถามในการเก็บข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ ผลการวิจัย พบว่า 1. ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 31-40 ปี มีระยะเวลาในการทำงานอยู่ในช่วง ตั้งแต่ 1-5 ปี และมีรายได้ต่อเดือนอยู่ในช่วง 20,000 – 30,000 บาท 2. สภาพความผูกพันในองค์กรของครูโรงเรียนเอกชนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานีเขต 2 โดยภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านความผูกพันต่อนักเรียน และด้านความผูกพันต่อวิชาชีพครูมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ด้านความผูกพันต่อเพื่อนร่วมงานและด้านความผูกพันต่อโรงเรียน ตามลำดับ 3. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันในองค์กรของครูโรงเรียนเอกชนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานีเขต 2 พบว่า ลักษณะงานที่รับผิดชอบ สวัสดิการที่ได้รับ การบริหารงานโรงเรียนและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ส่งผลกระทบต่อความผูกพันในองค์กรของครูโรงเรียนเอกชนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานีเขต 2

Research Title	Factors Affecting Organization Commitment of Teachers of Private School of Pathum Thani Primary Educational Service Area Office 2
Author	Wirote Muenthep Sowwanee Sikkahabandit
Division/Faculty	General Education Department/Faculty of Liberal Arts
Years	2014
Keyword	Factors Affecting Organization Commitment, Teachers of Private School, Pathum Thani Primary Educational Service Area Office 2

Abstract

The purpose of this study was to study commitment in organization of private teacher school and to study factors that affect with commitment in organization of private teacher school, Pathum Thai Primary Educational Service Area Office 2. The populations for this study were Pathum Thai Primary Educational Service Area Office 2, total 1,357 private teachers, total 315 teachers school by Multi-Stage Sampling. The questionnaires were used as the instrument for data collection. The collected data was analyzed by frequency, mean, standard deviation, and multiple regression analysis. The result of this study found that 1) Mostly respondents, 31 – 40 years old, had worked for 1-5 years and their salary 20,000 – 30,000 BAHT. 2) The commitment in organization of private teacher school, Pathum Thai Primary Educational Service Area Office 2, overall were high levels. When they were considers all sides found that commitment for students and commitment for teaching profession was the highest average, next on down commitment for college and school respectively. 3) The factors that affect with commitment in organization of private teacher school, Pathum Thai Primary Educational Service Area Office 2 found that description job, welfare, management school and progression in profession affects with the commitment in organization of private teacher school, Pathum Thai Primary Educational Service Area Office 2.

