

หัวข้องานวิจัย	ปัจจัยแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานบัญชีบริษัทขนาดกลางและขนาดย่อมในเขตบางเขนกรุงเทพมหานคร
ชื่อผู้วิจัย	นพัชกร ทองเรื่อนดี และสุวินชา การพัคดี
สาขาวิชา/คณะ	การบัญชี/บริหารธุรกิจ
ปีการศึกษา	2557
คำสำคัญ	ปัจจัยจูงใจ,การทำงาน,ธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

บทคัดย่อ

งานวิจัยครั้งนี้วัตถุประสงค์เพื่อศึกษาลักษณะทางประชากรศาสตร์ที่มีผลต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานของพนักงานบัญชี และการทำงานของพนักงานบัญชีของบริษัทขนาดกลางและขนาดย่อม และศึกษาความสัมพันธ์ของปัจจัยจูงใจกับการทำงานของพนักงานบัญชีกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย ได้แก่พนักงานบัญชีของบริษัทขนาดกลางและขนาดย่อมในเขตบางเขน วิจัยเชิงสำรวจ(Survey Research)และความสัมพันธ์ (Correlation Research)โดยใช้วิธีการสุ่มแบบง่าย 250 ตัวอย่างใช้แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ คือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย SD t-test F-test และ Correlation , LSD การวิเคราะห์ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย อายุต่ำกว่า 20-30 ปีอายุ 31-50 ปี ระดับการศึกษาสูงสุด คือปริญญาตรีและต่ำกว่าปริญญาตรีมากที่สุด ประสบการณ์ในการทำงาน 1-4 ปีและ 5-10ปี ปัจจัยจูงใจลำดับชั้นความต้องการโดยภาพรวมมีความสำคัญอยู่ในระดับมากที่สุดคือด้านความต้องการความก้าวหน้าและน้อยที่สุดคือด้านความต้องการการยกย่อง ระดับการทำงานของพนักงานบัญชีของบริษัทขนาดกลางและขนาดย่อม โดยภาพรวมมีความสำคัญอยู่ในระดับมากที่สุดคือทำงานปริมาณงาน ผลงานมีความครบถ้วน สมบูรณ์ ไม่ขาดตกบกพร่อง และน้อยที่สุดคือความถี่ในการติดตามงาน งานได้อย่างครบถ้วนถูกต้องผลการทดสอบสมมติฐานพบว่าลักษณะทางประชากรศาสตร์เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ทำงานที่มีผลต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานของพนักงานบัญชีของบริษัทขนาดกลางและขนาดย่อมในเขตบางเขนที่แตกต่างกันและการทำงานของพนักงานบัญชี ที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01และ0.05 และการศึกษาถึงความสัมพันธ์ของปัจจัยจูงใจที่มีส่วนสัมพันธ์กับการทำงานของพนักงานบัญชีของบริษัทขนาดกลางและขนาดย่อมในเขตบางเขน กรุงเทพมหานครที่มีส่วนสัมพันธ์ในทิศทางเดียวกัน

Research Title	Factors motivating in the worker of accountants small and medium-sized enterprises in Bang Khen, Bangkok.
Author	Naphachakorn Tongruandee and Suwincha Kanpudchee
Division/Faculty	Accountant/ Business Administration
Years	2014
Keyword	Factors motivating, Work of accountants, Small and medium-sized enterprises.

Abstract

The purpose of this research was to study factors motivating in the worker of accountants small and medium-sized enterprises in Bang Khen, Bangkok. The samples in this studies were enterprises, entrepreneurs, employers registered factories in Bangkok. Random sample was used by simple random sampling of 250 plants. Questionnaires were used to collect data. The statistics used in the analysis are t-test for Independent Samples, one-way analysis, LSD, Pearson's Correlation of variance calculated by using frequency, mean, standard deviation and percentage.

The analysis found that most respondents are male, age of 20-30 years and 31-50years, graduated in bachelor degree with experience in business 1-4 years and 5-10 years. The factors motivating in the availability of demand Progress is available at a high level. But the factor in the availability of demand regarded is in the least level. Moreover the analysis found that the factors worker of accountant's small and medium-sized enterprises in the availability of work load is available at a high level. But the factor in the availability of the frequency of follow-up is in the least level.

Result of this study found that " Factors motivating in the worker of accountants small and medium-sized enterprises in Bang Khen, Bangkok different " for the variables of gender, age, education, experience ,at the business are different with statistical significance at 0.01 and 0.05. The hypothesis individual the analysis found the relationships between that factor motivating of enterprises and that works of accountants small and medium-sized enterprises in Bang Khen, Bangkok.