

หัวข้องานวิจัย	ผลกระทบของการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำต่อวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม ในเขตสายไหม กรุงเทพมหานคร
ผู้วิจัย	สุภาวดี ศิริวัฒน์ นพัชกร ทองเรือ่นดี
สาขาวิชา/คณะ	คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยนวัตกรรมกรุงเทพ
ปีการศึกษา	2559
คำสำคัญ	ผลกระทบของการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยผลกระทบของการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ที่มีต่อสถานประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม มีขอบเขตการศึกษาเฉพาะนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ที่ตั้งอยู่ในเขตสายไหม กรุงเทพมหานคร ทั้งนี้เพื่อทราบข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็นของฝ่ายนายจ้าง และลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อทราบถึงผลกระทบของการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ที่มีต่อการดำเนินงานของสถานประกอบการในด้านต่างๆ เช่น ผลกระทบ ต่อด้านการผลิต ผลกระทบต่อการลงทุน ผลกระทบต่อต้นทุนแรงงาน ผลกระทบต่อสวัสดิการที่ลูกจ้างได้รับ และผลกระทบต่อการจ้างงานในสถานประกอบการ เพื่อจะได้เป็นแนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นต่อไปในอนาคต

จากผลการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ อาจสรุปผลโดยย่อ ดังนี้

1. ในด้านผลกระทบ ต่อต้นทุนการผลิต นายจ้างส่วนใหญ่เห็นว่าการขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ ส่งผลกระทบต่อต้นทุนการผลิตสูงขึ้น แต่เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจได้ขยายตัวต่อเนื่อง ทำให้นายจ้างมีความสามารถในการจ่ายค่าจ้างขั้นต่ำในอัตราใหม่นี้ได้และนายจ้างได้นำเอาวิธีการต่างๆ เข้ามาช่วยลดต้นทุนการผลิตด้วย เช่น การลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นลง งดรับลูกจ้างเพิ่มชั่วคราว หรือเพิ่มราคาสินค้าหรือบริการ เพื่อชดเชยด้านแรงงานที่ต้องจ่ายเพิ่มให้แก่ลูกจ้าง
2. ในด้านสวัสดิการที่ลูกจ้างได้รับ ภายหลังจากที่มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นผลให้นายจ้างลดสวัสดิการที่ลูกจ้างเคยได้รับลงบ้าง แต่มีจำนวนน้อยมาก ดังนั้น จึงอาจสรุปได้ว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่สูงขึ้นนั้น มิได้ส่งผลกระทบต่อสวัสดิการที่ลูกจ้างเคยได้รับแต่อย่างใด

3. ในด้านการจ้างงาน ที่เกี่ยวกับความตั้งใจทำงานของลูกจ้างหลังจากที่มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งมีอัตราสูงขึ้น ซึ่งน่าจะทำให้ลูกจ้างมีกำลังใจและปฏิบัติงานให้แก่นายจ้างมากขึ้น แต่ผลการวิจัยกลับพบว่า ลูกจ้างมีความตั้งใจในการทำงานเหมือนเดิม มีลูกจ้างน้อยมากที่ตั้งใจทำงานมากขึ้น เนื่องจากการได้ค่าจ้างเพิ่มขึ้น

4. ในด้านภาวะการณ์ลงทุน นายจ้างส่วนใหญ่เห็นด้วยว่า การขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำเป็นผลให้การลงทุนลดลง เพราะทำให้ความได้เปรียบของประเทศไทยลดลง ทำให้นักลงทุนชาวไทยหรือชาวต่างประเทศอาจย้ายฐานการลงทุนไปยังประเทศที่มีอัตราค่าจ้างต่ำกว่า เช่น ประเทศในกลุ่มอินโดจีนที่มีนโยบายเปิดประเทศมากขึ้น

5. ผลกระทบด้านทุนแรงงาน การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ มีผลกระทบต่อลูกจ้างในเรื่องค่าครองชีพมากที่สุด เพราะต้องซื้อสินค้าในราคาสูงขึ้น ส่วนผลกระทบทางด้านการเลิกจ้าง การลดชั่วโมงการทำงานนั้นแทบไม่มี แต่ทำให้ฝ่ายลูกจ้างหางานทำยากขึ้น เพราะการจ้างงานมีน้อยลง ดังนั้นลูกจ้างส่วนใหญ่จึงมีความเห็นว่า การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำมีทั้งผลดีและผลเสียตามมา

Research Title	Impact of Minimum Wage Adjustment on Small and Medium Enterprises in Sai Mai District, Bangkok
Author	Suphawadee Siriwat Naphachakorn Thongruandee
Division/Faculty	Faculty of Business Administration, North Bangkok University
Years	2016
Keyword	Impacts of Minimum Wage Adjustment

Abstract

The study on the impacts of minimum wage adjustment on small and medium enterprises was focused on employers and employees in the enterprises with more than 100 employees located in Sai Mai District, Bangkok. This study was conducted to gather information, facts and opinions of employers and employees or workers related to the minimum wage rate, as well as to perceive the impacts of minimum wage adjustment on enterprise operations in various aspects, e.g., impacts on production, investment, labor cost, employee's welfare and employment in the enterprises, so as to be a guideline of problem solving in the future.

The findings of the study could be summarized as follows:

1. Impacts on cost of production: Most employers considered that the minimum wage raise led to increases in cost of production. Due to continuation of the economic expansion, employers could pay the new minimum wage rate. Moreover, the employers adopted several methods to reduce cost of production, such as, cutting unnecessary expenses, suspending employee recruitment, and increasing prices of products or services to compensate for higher pays to the employees.

2. Impacts on employees' welfare: After the minimum wage adjustment, the employers decreased some of employee's welfare; however, it was considered very little.

Therefore, it could be concluded the rise in minimum wage rate had no impacts on employee's welfare.

3. Impacts on employment: Regarding the attention of employees after the minimum wage adjustment, the employees got higher rate of minimum wage and it should encourage them to perform more works to employers. However, the results of the research showed that the employees had the same attention on working. A few of them had higher attention due to the higher pays.

4. Impacts on investment: Most of employers agreed that the minimum wage raise led to decreases in investment because of lowering advantages of Thailand. It caused Thai or foreign investors to move investment bases into the countries with lower wage rate, e.g., Indochina countries with more open door policy.

5. Impacts on labor cost: The minimum wage adjustment had most impacts on employees in term of costs of living because they had to buy higher prices of products. There were no impacts on lay-off or decreases in working hours. However, it led the employees harder to find jobs because of less employment. Therefore, most of employees considered that the minimum wage adjustment resulted in both positive and negative consequences.