

หัวข้องานวิจัย	ศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์โดยภาคเอกชน เพื่อสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนในศตวรรษที่ 21
ชื่อผู้วิจัย	บุษกร วัฒนบุตร
สาขาวิชา/คณะ	การพัฒนาธุรกิจและทุนมนุษย์ คณะศิลปศาสตร์
ปีการศึกษา	2561
คำสำคัญ	ศักยภาพ, ทรัพยากรมนุษย์, นวัตกรรม, ศตวรรษที่ 21

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ ดังนี้ (1) เพื่อศึกษาสภาพทั่วไปของศักยภาพในทรัพยากรมนุษย์โดยภาคเอกชน (2) เพื่อศึกษาบทบาท คุณลักษณะที่เป็นปัจจัยในการสร้างศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ต่อการเรียนรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนในศตวรรษที่ 21 และ (3) เพื่อสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนในศตวรรษที่ 21 ของทรัพยากรมนุษย์โดยภาคเอกชน เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพที่ใช้เทคนิคการสัมภาษณ์เชิงลึกแบบกึ่งโครงสร้าง จากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ จำนวน 24 คน เพื่อสำหรับการหาลักษณะร่วม และข้อสรุปร่วม เพื่อหาความเป็นไปได้ของการสร้างตัวแบบศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์โดยภาคเอกชน เพื่อสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนในศตวรรษที่ 21 และการสร้างกระบวนการของการวิจัยเชิงปฏิบัติการโดยนำรูปแบบกลับไปใช้ปฏิบัติการ ผลการวิจัย พบว่า (1) สภาพทั่วไปของศักยภาพในทรัพยากรมนุษย์โดยภาคเอกชน พบว่า จุดแข็งที่ต้องพัฒนามาก ได้แก่ การสร้างบรรยากาศของการมีส่วนร่วม, จุดอ่อนที่ต้องพัฒนามากที่สุด ได้แก่ การไม่มีระบบการบริหารความรู้, โอกาส ได้แก่ การเติบโตของตลาด และอุปสรรค ได้แก่ การเข้าถึงคนสูงวัย (2) บทบาทคุณลักษณะที่เป็นปัจจัยในการสร้างศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ต่อการเรียนรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนในศตวรรษที่ 21 พบว่า บทบาทที่เป็นปัจจัยในการสร้างศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ ได้แก่ การบริหารแบบมีส่วนร่วมการปรับทัศนคติและการสื่อสารในองค์กร ซึ่งมีปริมาณถึงร้อยละ 87.50 (3) นวัตกรรมการเรียนรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนในศตวรรษที่ 21 ของทรัพยากรมนุษย์โดยภาคเอกชน พบว่า การสร้างกระบวนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อสร้างนวัตกรรมอย่างยั่งยืนที่จะต้องประกอบไปด้วย การสร้างวัฒนธรรมในการทำงานที่เต็มไปด้วยความสนุก ก่อให้เกิดบรรยากาศในการทำงานที่ทุกหน่วยงานเคารพการมีภาวะผู้นำ ด้วยการผ่านการสร้างการยอมรับในกลุ่มบุคคลผู้ปฏิบัติงานสามารถตอบสนองวัตถุประสงค์ขององค์กร ภายใต้การทำงานด้วยบรรยากาศของมิตรภาพ การรับผิดชอบต่อสังคม รวมไปถึงการรักษาสภาพแวดล้อมให้ยั่งยืน ดังสมการ 3 Fs = Fun + Full + Friend

Research Title	The Human Resource Potential by Organization for Build Learning Innovation to Sustainable Development in 21 st Century
Author	Busakorn Watthanabut
Division/Faculty	Business and Human Capital Development / Faculty of Liberal Arts
Year	2018
Keywords	Potential, Human Resource, Innovation, 21 st Century

Abstract

The objectives of this research were (1) to study generality of the human resource potential in private sector. (2) to study roles , characteristics that were factors for human resource potential by organization for build learning innovation to sustainable development in 21st century and (3) to build learning innovation to sustainable development in 21st century. The research was qualitative research that was used in-depth interview technique with semi-structured from 24 key informants for common characteristics and joint conclusion for build learning innovation to sustainable development in 21st century , moreover will be set action research for the prototype of practice. The results of this research were as following ; (1) The generality of the Human Resource potential in private sector found that strengths was the environmental of participation, weaknesses was no system in knowledge management, opportunities was market growth and the last threats was aged society. (2) The roles, characteristics that were factors for human resource potential by organization for build learning innovation to sustainable development in 21st century found that the roles that were factors for build human resource potential were participation management for adjust attitude and communication in organization as 87.50%. (3) The innovation to sustainable development in 21st century of human resource potential in private sector found that building the human resource development process for innovation to sustainable development were funny organization culture that made good environment in workplace. The leadership was respected from all department that could gotten in organization objectives with friendship, social responsibility and environment sustainable as equation ; 3 Fs = Fun + Full + Friend.